

**RELAZIONE ANNUALE
DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA**

Anno 2021

Sommario

1. Attuazione delle misure di prevenzione generali	5
1.1 Il Codice etico	5
1.2 Le misure di trattamento del conflitto di interessi	7
1.3 La specifica disciplina delle autorizzazioni allo svolgimento di attività ed incarichi extra-istituzionali	8
1.4 Le misure attuate in tema di inconfiribilità e incompatibilità per particolari incarichi ex D. Lgs. n. 39/2013	10
1.5 La rotazione del personale	10
1.6 La tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. <i>whistleblowing</i>)	12
1.7 La formazione del personale sui temi di etica e legalità	14
1.8 Patti di integrità negli affidamenti	15
1.9 Misure di prevenzione in fase di formazione di commissioni e di assegnazione agli uffici	16
1.10 Le misure relative allo svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage – revolving doors) (D. Lgs. n. 165/2001)	17
1.11 Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile	18
1.12 Ulteriori strumenti di rafforzamento della prevenzione della corruzione	19
1.13 Regolamenti	20
1.14 Linee Guida	21
1.15 Elenco degli avvocati del libero foro	22
1.16 Informatizzazione dei processi	22
2. Attuazione delle misure di prevenzione specifiche	23
3. Le attività nell’ambito della trasparenza	24
3.1 La mappatura del processo di flusso delle informazioni finalizzato alla pubblicazione, la predisposizione di apposite Linee guida e il rispetto della privacy.	25
3.2 La pubblicazione dei dati relativi ai titolari di incarichi dirigenziali	28
3.3 L’attestazione annuale sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione	29
3.4 Accesso civico: misure adottate per assicurarne l’efficacia	30
3.5 Attività di vigilanza e monitoraggio sull’attuazione degli obblighi	31
3.6 Vigilanza sulle istanze di accesso e tenuta del “Registro degli accessi”	31

Premessa

La presente Relazione illustra, conformemente alle disposizioni previste dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* (cd. legge anticorruzione), le attività e le azioni sistemiche realizzate in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza nel 2021, in attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTPC o “Piano”), adottato dall’Autorità con delibera n. 28605 del 30 marzo 2021.

Il predetto documento riporta, in chiave discorsiva, a garanzia del principio di trasparenza e della completa accessibilità alle informazioni relative alle attività realizzate, quanto riportato nella *“Scheda per la relazione annuale del RPCT 2021”* redatta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) utilizzando il formato excel predisposto dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

I termini di legge per la predisposizione e la pubblicazione della Relazione annuale fissati al 15 dicembre ai sensi dell’art. 1, comma 14, della L. 190/2012, con comunicato del Presidente ANAC del 17 novembre 2021, pubblicato il 29 novembre 2021, sono stati differiti alla data del 31 gennaio 2022 al fine di consentire al RPCT lo svolgimento in misura adeguata di tutte le attività connesse alla predisposizione dei Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Al fine di fornire una chiara e compiuta rappresentazione delle attività realizzate, nei paragrafi che seguono sono riportate le misure di prevenzione cd. generali e le misure cd. specifiche, che anche nel PTPCT hanno avuto distinta descrizione.

Le attività relative alla trasparenza sono riportate, tenuto conto della rilevanza che la misura riveste nell’ambito delle azioni di prevenzione della corruzione, in apposito paragrafo. La trasparenza concorre infatti ad attuare il principio democratico e i principi costituzionali di imparzialità, buon andamento, efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa.

Come noto, con delibera n.29678 dell’11 maggio 2021 l’Autorità ha conferito l’incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) al sottoscritto avv. Paolo Cassinis, con decorrenza dal 1° giugno 2021.

1. Attuazione delle misure di prevenzione generali

1.1 Il Codice etico

Il “*Codice etico del personale dell’Autorità garante della concorrenza e del mercato*” ha assunto, a seguito dell’entrata in vigore della L. n. 190/2012, il ruolo di strumento di prevenzione in quanto diretto a favorire la diffusione di comportamenti ispirati al rafforzamento dei principi fondanti della legalità e dell’etica. Nel particolare contesto dell’AGCM, esso rappresenta una misura che opera in modo trasversale all’interno dell’amministrazione in quanto le norme da esso previste si applicano ad un vasto ambito di soggetti, precisamente, a tutto il personale di ruolo, a coloro che siano titolari di un contratto di lavoro a tempo determinato, al personale comandato o distaccato da altre pubbliche amministrazioni, ai consulenti e collaboratori che operano a vario titolo con l’Autorità. Le norme del Codice si applicano anche al Presidente, ai Componenti, al Capo di Gabinetto, al Segretario generale. Gli obblighi di condotta si estendono, per quanto compatibili, anche ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell’amministrazione.

I principi generali di comportamento che connotano il Codice etico richiedono al dipendente di conformare la propria condotta ai principi di buon andamento e imparzialità dell’azione amministrativa, in attuazione dell’art. 97 della Costituzione. Il personale che opera a qualunque titolo in Autorità è tenuto a svolgere i propri compiti nel rispetto della legge, perseguendo l’interesse pubblico senza abusare della funzione, della posizione o dei poteri di cui è titolare; deve rispettare altresì i principi di integrità, correttezza, lealtà, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, riservatezza, equità e ragionevolezza e agire in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi. Il dipendente è chiamato a svolgere i propri compiti orientando l’azione amministrativa al conseguimento di livelli di massima economicità, efficienza ed efficacia, senza pregiudicare la qualità della performance lavorativa e, conseguentemente, il raggiungimento dei risultati.

Sono previsti precisi vincoli comportamentali in caso di svolgimento di attività extra – istituzionali, nonché, a garanzia del principio di imparzialità, obblighi di astensione in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.

Il Codice etico include varie norme che riflettono in larga misura le previsioni di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*” (cd. codice di comportamento generale); meritano di essere evidenziate le disposizioni

che sanciscono il divieto di accettare regali o altre utilità e le specifiche norme riferite ai dirigenti e responsabili d'ufficio. Una specifica disposizione del Codice etico attiene alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza, e prevede che il dipendente debba rispettare le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione ed in particolare le prescrizioni contenute nel PTPC; egli deve prestare la sua collaborazione al RPCT e, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, segnalare al proprio superiore gerarchico e per conoscenza al RPCT eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione di cui sia venuto a conoscenza. Il dipendente inoltre assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale.

La violazione degli obblighi previsti dal Codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio. Ferme restando le ipotesi in cui la violazione delle disposizioni contenute nel Codice dia luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare.

Come esposto più ampiamente nei precedenti PTPC, il Codice etico è stato oggetto di alcune modifiche nel 2018 a seguito della deliberazione dell'Autorità n. 27208 del 13 giugno 2018 che hanno riguardato gli obblighi di comunicazione che gravano sui dipendenti (comunicazione astensione per conflitto di interessi, comunicazione sull'appartenenza ad associazioni od organizzazioni i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio, comunicazione di rapporti di collaborazione, eventualmente intercorsi con soggetti privati, nell'ultimo triennio), prevedendo la trasmissione, per conoscenza, al RPCT ed agevolando, in tal modo, l'attività di vigilanza sul corretto adempimento degli obblighi cui il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) è preposto. Le predette modifiche del "Codice etico" si pongono in una linea di continuità con la normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza e si sono rese necessarie per integrare le disposizioni inerenti alla trasmissione al RPCT di comunicazioni su situazioni di conflitto di interesse. Nel solco della predetta linea di continuità si inseriscono le precedenti modifiche del Codice etico attuate dall'Autorità a seguito di deliberazione n. 25325 del 18 febbraio 2015, e che prevedono prescrizioni stringenti per violazioni contrarie al buon andamento.

Il riscontro positivo dell'applicazione dei nuovi adempimenti, si è avuto sotto il profilo di una maggiore efficienza del flusso di informazioni, la cui utilità rileva per l'attività di

controllo che il RPCT effettua sull'adempimento delle norme del Codice.

1.2 Le misure di trattamento del conflitto di interessi

Il Codice etico disciplina sotto vari aspetti il rischio di conflitto di interessi, considerato tra le principali cause di *malagestio*.

L'art. 6 “*Conflitti di interessi, obblighi di comunicazione e di astensione*” prevede l'obbligo del dipendente, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, di informare il proprio responsabile dell'ufficio, l'amministrazione e per conoscenza il RPCT di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati, in qualunque modo retribuiti, che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se egli, il coniuge, il convivente, il parente o affine entro il secondo grado abbiano ancora rapporti finanziari con i suddetti soggetti, e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate. Inoltre, deve astenersi dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con prerogative personali e familiari di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti “*dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici*”. Le situazioni di conflitto di interessi sono quelle tipizzate dal legislatore nell'art. 51 c.p.c.; inoltre l'astensione è prevista “*(...) in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza*”. Ove ricorrano le predette situazioni, il dipendente deve darne comunicazione al responsabile dell'ufficio e per conoscenza al RPCT. Il responsabile dell'ufficio decide sull'astensione, previa informativa al Segretario Generale, che può fare motivata richiesta al dipendente di fornire ulteriori informazioni sulla propria situazione patrimoniale.

È previsto inoltre l'obbligo di comunicare all'amministrazione, e per conoscenza al RPCT, anche le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in una situazione di conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge nonché di dichiarare se ha parenti e affini che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio presso cui presta servizio o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio.

Alle norme sopra ricordate, previste nel Codice etico, si aggiunge lo specifico obbligo di astensione e di contestuale comunicazione della situazione di conflitto di interessi che grava, a norma dell'art. 6-*bis* della L. n. 241/1990, sui dipendenti coinvolti a vario titolo nelle attività istruttorie condotte dall'Autorità.

Occorre, infine, sottolineare che il D. Lgs. 8 novembre 2021, n. 185, entrato in vigore il

14 dicembre 2021, di recepimento in Italia della Direttiva 2019/1/UE dell'11 dicembre 2018 (cd. ECN+) ha rafforzato l'indipendenza dei membri dell'Autorità e dei dipendenti della stessa, nonché - al fine di evitare possibili conflitti di interesse - la previsione di obblighi di astensione e incompatibilità successiva, con l'esplicita previsione normativa di un codice etico e di poteri sanzionatori. La predetta novella è stata effettuata tramite l'inserimento di specifiche disposizioni all'interno dell'art.10 della L. n.287/90, quali un nuovo comma 3, con l'aggiunta dei commi 3-bis e 3-ter, nonché l'integrazione del comma 7 dello stesso art. 10¹.

Con specifico riferimento alle norme comportamentali volte a prevenire o limitare situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, non sono emerse nel 2021 violazioni nella loro applicazione, né violazioni delle norme di condotta e dell'obbligo di astensione.

1.3 La specifica disciplina delle autorizzazioni allo svolgimento di attività ed incarichi extra-istituzionali

La disciplina relativa allo svolgimento di attività e incarichi extra-istituzionali dei

¹ All'art. 10 è stato sostituito il comma 3 con il seguente: “3. I membri dell'Autorità sono nominati per sette anni e non possono essere confermati. Essi non possono esercitare, a pena di decadenza, alcuna attività professionale o di consulenza, né possono essere amministratori o dipendenti di enti pubblici o privati, né ricoprire altri uffici pubblici di qualsiasi natura. I dipendenti statali sono collocati fuori ruolo per l'intera durata del mandato. I membri dell'Autorità non possono essere rimossi o destituiti per motivi connessi al corretto svolgimento dei loro compiti o al corretto esercizio dei poteri nell'applicazione della presente legge ovvero degli articoli 101 o 102 del TFUE. I membri dell'Autorità possono essere sollevati dall'incarico solamente quando è applicata la pena accessoria di cui all'articolo 28 del Codice penale con sentenza passata in giudicato; in tali casi, il Collegio dell'Autorità informa i Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica per i provvedimenti di competenza”.

Inoltre, sono stati aggiunti i seguenti commi: “3-bis. I membri e il personale dell'Autorità svolgono i loro compiti ed esercitano i loro poteri ai fini dell'applicazione della presente legge e degli articoli 101 e 102 del TFUE in modo indipendente da ingerenze politiche e da altre influenze esterne.

Essi non sollecitano né accettano istruzioni dal Governo o da altri soggetti pubblici o privati nello svolgimento dei loro compiti o nell'esercizio dei loro poteri. I membri e il personale dell'Autorità si astengono dall'intraprendere qualsiasi azione incompatibile con lo svolgimento dei loro compiti o con l'esercizio dei loro poteri ai fini dell'applicazione della presente legge ovvero degli articoli 101 o 102 del TFUE.

3-ter. L'Autorità adotta e pubblica un codice di condotta per i propri membri e il proprio personale, che include disposizioni in materia di conflitto di interessi e le relative sanzioni. I membri e il personale dell'Autorità, per i tre anni successivi dalla cessazione delle loro funzioni, non possono essere coinvolti in procedimenti istruttori riguardanti l'applicazione degli articoli 101 o 102 TFUE ovvero degli articoli 2 o 3 della presente legge di cui si sono occupati durante il loro rapporto di lavoro o incarico presso l'Autorità. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal precedente periodo sono nulli.»;

Infine, al comma 7 dell'art.10, dopo il primo periodo, è aggiunto il seguente:
«L'Autorità è indipendente nell'utilizzare la propria dotazione finanziaria.”.

dipendenti dell’Autorità è particolarmente rigorosa e limitativa, in ragione della garanzia di assoluta imparzialità, e trasparenza e buon andamento dell’operato dei propri dipendenti.

La Legge istitutiva dell’Autorità prevede infatti un regime di incompatibilità assoluta per il Presidente ed i Componenti, che *“non possono esercitare, a pena di decadenza, alcuna attività professionale o di consulenza, né possono essere amministratori o dipendenti di enti pubblici o privati, né ricoprire altri uffici pubblici di qualsiasi natura. I dipendenti statali sono collocati fuori ruolo per l’intera durata del mandato”*²; in riferimento al personale in servizio presso l’Autorità è *“in ogni caso fatto divieto di assumere altro impiego o incarico o esercitare attività professionali, commerciali e industriali.”*³ Il nuovo comma 3-bis dell’art. 10 della L. n.287/90, introdotto dal citato D. Lgs. n. 185/2021, prevede l’indipendenza *“da ingerenze politiche e da altre influenze esterne”* dell’operato dei membri e del personale dell’Autorità⁴.

Inoltre, il *“Testo unico consolidato delle norme concernenti il Regolamento del personale e l’Ordinamento delle carriere dell’Autorità garante della concorrenza e del mercato”* reca la previsione dell’espresso divieto, per i dipendenti, di rivestire altri impieghi o uffici, esercitare qualunque professione, svolgere attività di collaborazione presso enti pubblici o privati. Il dipendente può essere autorizzato, esclusivamente per un periodo di tempo determinato, ad esercitare attività di studio, ricerca ed insegnamento su argomenti di interesse dell’Autorità, le quali non incidano negativamente sul servizio di istituto. È vietato svolgere ogni attività comunque contraria alle finalità dell’Amministrazione o incompatibile con i doveri d’ufficio.

Con l’ordine di servizio n. 113 del 21 dicembre 2021 del Segretario Generale - che sostituisce il precedente ordine di servizio - sono state apportate modifiche alla procedura delle Autorizzazioni ex art. 7. lett. c) del Regolamento del personale, ribadendo i) la regola generale dell’incompatibilità allo svolgimento di altre attività – salvo limitate eccezioni legate ad attività di studio, ricerca o insegnamento su argomenti di interesse dell’Autorità (per le quali è necessaria una previa autorizzazione da richiedersi 15 giorni

² L. n. 287/1990 *“Norme per la tutela della concorrenza e del mercato”*, art. 10, c. 3.

³ L. n. 287/1990, art. 11, comma 3.

⁴ Inoltre, *“essi non sollecitano né accettano istruzioni dal Governo o da altri soggetti pubblici o privati nello svolgimento dei loro compiti o nell’esercizio dei loro poteri. I membri e il personale dell’Autorità si astengono dall’intraprendere qualsiasi azione incompatibile con lo svolgimento dei loro compiti o con l’esercizio dei loro poteri ai fini dell’applicazione della presente legge ovvero degli articoli 101 o 102 del TFUE”*.

in anticipo) e ii) l'attuazione dei principi di economicità e buona amministrazione. La procedura di autorizzazione è digitale.

L'iter autorizzatorio che consente lo svolgimento delle attività extra istituzionali si è rilevato una valida misura preventiva di trattamento del rischio, tenuto conto dell'assenza di violazioni nel 2021, sia dei divieti stabiliti *ex lege* sia relativamente a casi di svolgimento, senza la preventiva necessaria autorizzazione, di attività extra istituzionali.

1.4 Le misure attuate in tema di inconferibilità e incompatibilità per particolari incarichi ex D. Lgs. n. 39/2013

In ottemperanza del D. Lgs. n. 39/2013 “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190*” l’Autorità attua le disposizioni in materia di inconferibilità e di incompatibilità. In particolare, i titolari degli incarichi amministrativi di vertice e di incarichi dirigenziali, prima del conferimento rilasciano una dichiarazione in merito all’insussistenza delle cause di inconferibilità ed una dichiarazione relativa all’assenza di cause di incompatibilità previste dal medesimo decreto, impegnandosi, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni successivamente intervenute. In permanenza dell’incarico, a cadenza annuale, gli interessati presentano una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità, ai sensi dell’art. 20, del D. Lgs. n. 39/2013. Le dichiarazioni risultano pubblicate sul sito istituzionale – sezione “Autorità Trasparente” – nelle sottosezioni riferite ai singoli profili connessi alla tipologia di incarico conferito.

A tale riguardo, non si sono riscontrate nel 2021 violazioni del D. Lgs. n. 39/2013 in materia di inconferibilità o incompatibilità degli incarichi.

1.5 La rotazione del personale

Alla data del 31 dicembre 2021, **il personale in servizio presso l’Autorità** ammonta complessivamente a 273 unità. Di questi, 27 sono comandati da altre pubbliche amministrazioni e 12 sono assunti con contratto a tempo determinato.

Delle 273 unità in servizio, 182 appartengono alla carriera direttiva (24 dirigenti e 158 funzionari), 77 alla carriera operativa e 14 alla carriera esecutiva.

Alla medesima data del 31 dicembre 2021, 23 dipendenti dell’Autorità (di cui 19 unità appartenenti alla carriera direttiva e 4 unità alla carriera operativa) sono distaccati o comandati, in qualità di esperti, presso istituzioni nazionali, comunitarie o internazionali.

La rotazione del personale si inserisce nell'ambito delle misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi. Nello specifico la rotazione c.d. "ordinaria" prevista dal disposto dell'art. 1, comma 5, lett. b) della L. 190/2012 è un'importante misura organizzativa con cui la P.A. può contrastare la corruzione. L'Autorità ha adottato, sin dal 2014, il "Piano di rotazione degli incarichi", in cui sono definiti i criteri generali atti ad assicurare la rotazione dei dipendenti, in particolare dei dirigenti, nei settori particolarmente esposti al rischio di corruzione. Tale misura è volta a evitare la cristallizzazione degli incarichi e a valorizzare, al contempo, le attitudini professionali dei dipendenti tramite lo scambio di esperienze e di attività, mediante modalità che tengono conto delle peculiari funzioni e della specifica expertise professionale (in taluni settori piuttosto elevata e non agevolmente fungibile) dei dipendenti incaricati di svolgere le attività maggiormente esposte a rischio – si pensi, in prima istanza, alle procedure istruttorie – ed al contempo alle ridotte dimensioni numeriche dell'Istituzione.

La rotazione trova un necessario contemperamento con il principio di continuità dell'azione amministrativa che implica la necessità di garantire la valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti in specifici ambiti di attività in modo da soddisfare il principio irrinunciabile di efficienza. A tal fine, il Piano di rotazione assume quale principio generale, quello per cui la rotazione degli incarichi dirigenziali avviene, da un punto di vista temporale, in modo sfasato rispetto alla rotazione del personale non dirigente con incarico di responsabilità. Lo stesso principio regola la rotazione del personale non dirigenziale, in riferimento al quale si incoraggia, al fine di garantire la crescita professionale in un determinato ambito di attività e per quanto possibile, il trasferimento all'interno della Direzione Generale di afferenza. In sede di determinazione della rotazione, sono considerati ulteriori elementi, tra cui, la formazione, l'anzianità e l'esperienza lavorativa pregressa del dipendente, particolari esigenze organizzative e criteri temporali.

Nel corso dell'anno 2021, l'Autorità ha dato ampio ricorso all'istituto della **rotazione del personale** con particolare riferimento alle posizioni dirigenziali, nonché relativamente alle posizioni di funzionari e collaboratori. Detta rotazione ha infatti coinvolto complessivamente 40 unità di personale di cui:

- 6 con qualifica di Dirigente;
- 20 con qualifica di funzionario (di cui 5 con incarico di Responsabile di Direzione/Ufficio);
- 14 con qualifica di impiegato.

1.6 La tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. *whistleblowing*)

Il sistema di tutela del dipendente che segnala illeciti (cd. *whistleblower*), introdotto dalla L. n. 190/2012 trsfusa nel disposto dell'art. 54-*bis* del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendente delle amministrazioni pubbliche*”⁵, ha assunto la peculiare accezione di misura di contrasto ai fenomeni corruttivi in quanto strumento inteso ad agevolare l’emersione di illeciti o situazioni di *maladministration*.

La L. n. 179/2017 recante “*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*” ha modificato la disciplina, prevedendo ulteriori forme di tutela per il dipendente pubblico che segnala al RPCT, all’ANAC o all’autorità giudiziaria ordinaria o contabile, nell’interesse dell’integrità della pubblica amministrazione, condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in quanto non può essere, per effetto della segnalazione, sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti sulle condizioni di lavoro. Un aspetto di rilevante novità è rappresentato dall’estensione, operata dalla più recente legge, della tutela nei confronti dei dipendenti pubblici, da intendersi non solo con riferimento ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, c. 2, ma anche ai dipendenti di cui all’art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dunque anche ai dipendenti dell’Autorità. Inoltre l’ambito applicativo della disciplina si estende anche ai lavoratori e ai collaboratori delle imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell’amministrazione pubblica.

Importanti chiarimenti in materia sono stati forniti recentemente dall’ANAC con Le “*Linee Guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-*bis*, del d.lgs n. 165/2001 (c.d. *Whistleblowing*)*”, adottate con delibera n.469 del 9 giugno

⁵ D.lgs. 165/2001, l’art. 54*bis* “*Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti*”.

2021, che tengono conto dei principi espressi dalla Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019⁶, in corso di recepimento⁷.

Tali “Linee Guida”, tra l’altro, dettano specifici indirizzi, in relazione, ai seguenti profili:

- 1) ambito di applicazione, sia, rispetto ai soggetti (P.A. ed Enti) tenuti a dare attuazione alla normativa, che, ai soggetti beneficiari del regime di tutela del c.d. *whistleblower*;
- 2) principi di carattere generale sulle modalità di gestione, preferibilmente in via informatizzata, delle segnalazioni, il ruolo del RPCT, e le procedure da seguire per la trattazione delle stesse segnalazioni;
- 3) procedure seguite da ANAC nell’esercizio del potere sanzionatorio previsto dal disposto dell’art. 54-*bis*, co 6, D. Lgs n. 165/2001. A tale riguardo, va rilevato che con delibera n. 690 del 1° luglio 2020 è stato emanato il Regolamento sull’esercizio del potere sanzionatorio dell’ANAC.

Al riguardo, si osserva che l’Autorità ha adottato una precipua misura di segnalazione per garantire la tutela prevista dall’art. 54-*bis* del D. Lgs n. 165/2001, istituendo un apposito account per le segnalazioni, il cui unico destinatario è il RPCT. La casella di posta accetta unicamente segnalazioni che provengano da soggetti identificabili, escludendo pertanto la ricezione di segnalazioni da account di struttura, che non permettono la identificazione del soggetto. Le segnalazioni possono essere effettuate mediante un modello appositamente predisposto che deve essere sottoscritto ed allegato alla mail di trasmissione. Nel modulo sono riportati i dati che identificano il segnalante, il soggetto/i soggetti segnalati nonché una descrizione circostanziata del fatto oggetto della segnalazione e delle circostanze in cui si è venuti a conoscenza dello stesso.

L’attuazione della predetta misura si inserisce, a pieno titolo, nella *ratio legis* in quanto riesce a coniugare la tutela della riservatezza del “*whistleblower*” con la sicurezza della ricezione delle segnalazioni provenienti da account di struttura, che consentono l’identificazione del soggetto.

Nel 2021, non sono pervenute segnalazioni da parte di “*whistleblowers*”.

⁶ La Direttiva (UE) 2019/1937, rispetto all’attuale normativa nazionale, prevede un ambito soggettivo di applicazione (ossia il novero di segnalanti, quale definito dall’art. 4 della Direttiva stessa) più ampio rispetto a quello della legge italiana, comprendendo, ad esempio, anche coloro che svolgono tirocini, i volontari, coloro il cui rapporto di lavoro è terminato o non è ancora incominciato e a tutti i soggetti che lavorano sotto la supervisione e direzione di appaltatori, subappaltatori e fornitori. Le misure di protezione si estendono, poi, anche ai c.d. “facilitatori” (ossia coloro che prestano assistenza al lavoratore nel processo di segnalazione), ai colleghi e persino ai parenti dei whistleblowers.

⁷ Cfr. l’art.23 della legge 22 aprile 2021, n. 53 (Legge di delegazione europea 2019-2020).

1.7 La formazione del personale sui temi di etica e legalità

La formazione del personale sui temi dell'etica e della legalità è considerata, nell'impianto generale della legge anticorruzione, uno degli strumenti maggiormente idonei, ad accrescere la consapevolezza del senso dello Stato e delle Istituzioni, delle norme da applicare e dei comportamenti corretti da adottare nello svolgimento delle funzioni istituzionali. Sotto tale profilo l'attività formativa è strumentale a prevenire ed evitare situazioni di corruzione, nonché favorire l'emersione di illeciti o di *malagestio*.

L'Autorità ha organizzato sin dai primi anni di attuazione delle attività relative alla prevenzione della corruzione appositi incontri e sessioni formative, avvalendosi della collaborazione della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) fino al 2017. Dal 2018 le attività formative in tema di etica e legalità sono state svolte nella modalità *in house*. In particolare nel 2019 è stata organizzata una sessione formativa di livello specifico sul tema della trasparenza, i cui destinatari sono stati i dipendenti afferenti alle Direzioni e agli Uffici coinvolti nel processo del flusso finalizzato alla pubblicazione obbligatoria dei dati, documenti e informazioni prevista dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*. Più precisamente, la sessione formativa ha avuto ad oggetto gli obblighi derivanti dalla disciplina in materia di trasparenza, che sono stati analizzati anche con riferimento alle *"Linee guida per la gestione del flusso delle informazioni finalizzate alla pubblicazione nella sezione "Autorità trasparente" del sito istituzionale dell'Autorità"*, redatte dal RPCT al fine di fornire un supporto applicativo agli uffici, per rendere il complesso *iter* di pubblicazione ancor più efficiente. Le predette linee guida rappresentano un percorso "virtuoso" a supporto delle Direzioni e degli Uffici coinvolti nel processo volto alla pubblicazione del flusso documentale nell'ottica della trasparenza e del raggiungimento di risultati in termini di efficienza.

Nel solco della prassi già sperimentata, il seminario sulla trasparenza è stato organizzato dal RPCT con la collaborazione dell'Ufficio del Segretario Generale quale struttura preposta alla generale realizzazione del Piano Formativo dell'Autorità, e direttamente condotto dal RPCT.

Nel 2020, le programmate attività formative sono state rinviate a causa della pandemia in corso.

Nel 2021 in Autorità è stato svolto un seminario formativo sulle novità introdotte dal citato D. Lgs. 8 novembre 2021, n. 185, che - come detto - ha novellato la legge istitutiva,

tra l'altro, rafforzando l'indipendenza dei membri e dei dipendenti dell'Autorità, nonché introducendo la previsione di obblighi di astensione e incompatibilità successiva, con l'esplicita previsione normativa di un codice etico e di poteri sanzionatori, al fine di evitare possibili conflitti di interesse.

L'ulteriore attività formativa, programmata per la seconda metà del 2021, sull'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019-2021 e sul Piano Integrato Attività e Organizzazione P.I.A.O. (introdotto dall'art. 6, del DL n.80/2021, convertito dalla L. 113/2021) è stata differita al 2022, in attesa anche dei decreti attuativi del P.I.A.O., la cui adozione è stata recentemente prorogata dal D.L. 30 dicembre 2021 n.228 (c.d. decreto Mille-Proroghe).

Per completezza, si rappresenta che, nel corso del 2021, l'RPCT e il personale della Direzione per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza hanno seguito tutte le iniziative seminariali e di aggiornamento svolte dall'ANAC (tra cui quelle del "Mese dell'RPCT" tra giugno e luglio 2021, nonché i cicli di seminari periodici svolti su base settimanale, che si sono tenuti a partire dal 26 ottobre 2021).

1.8 Patti di integrità negli affidamenti

L'Autorità ha adottato un Patto di integrità che trova applicazione per tutte le procedure selettive di affidamento e gestione degli appalti di lavori, servizi e forniture e che viene sottoscritto con l'operatore economico che concorre alla procedura selettiva indetta da AGCM. Il Patto stabilisce la reciproca obbligazione di conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza nonché l'esplicito impegno di non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione. La sottoscrizione avviene obbligatoriamente insieme all'offerta ed è parte integrante e sostanziale del contratto stipulato a conclusione della procedura di aggiudicazione.

La firma del Patto di integrità costituisce per l'operatore economico concorrente condizione essenziale per l'ammissione alla procedura di gara, e lo vincola a vigilare affinché gli impegni assunti con il Patto siano osservati da tutti i propri collaboratori e dipendenti, nell'esercizio dei compiti loro assegnati. Il Patto di integrità, inoltre, vincola direttamente l'operatore economico al rispetto di specifici doveri direttamente correlati alle azioni messe in atto in materia di prevenzione della corruzione.

Sono inoltre previste specifiche sanzioni in caso di violazione degli obblighi assunti con la sottoscrizione del Patto di integrità. I vincoli scaturenti dalla sottoscrizione del Patto di integrità si estendono anche alla fase successiva all'aggiudicazione, fino alla regolare e integrale esecuzione del contratto.

L'efficacia della misura è testimoniata dall'assenza di nodi critici in fase di applicazione. Anche per il 2021, non si sono registrati casi di esclusione dalle procedure di affidamento, né di risoluzione del contratto conseguenti alla violazione del Patto di integrità.

1.9 Misure di prevenzione in fase di formazione di commissioni e di assegnazione agli uffici

La L. n. 190/2012 ha introdotto, inoltre, particolari obblighi nell'ambito delle attività decisionali riferite alla formazione delle commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi, per la scelta del contraente finalizzata all'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici o privati nonché nell'ambito dell'assegnazione, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, alla concessione o erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici o privati.

In particolare, la legge anticorruzione ha aggiunto all'originario impianto del D. Lgs. n. 165/2001, l'articolo 35-*bis* rubricato "*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*", che prevede la preclusione del conferimento di uno degli incarichi sopra ricordati a coloro che risultano essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. Pur non rientrando nell'ambito applicativo della norma, che risulta circoscritto alle amministrazioni previste all'art. 2, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, in considerazione della *ratio* sottesa alla disciplina, l'Autorità attua le misure sopra indicate al momento della formazione di commissioni di selezione di personale o per la scelta del contraente nelle procedure di affidamento, nonché al momento del conferimento di incarichi di responsabilità di Uffici.

Con riferimento alle misure preventive sopra indicate, nel 2021, non sono emerse criticità.

1.10 Le misure relative allo svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage – revolving doors) (D. Lgs. n. 165/2001).

La L. n. 190/2012 ha previsto, quale ulteriore misura preventiva dei fenomeni corruttivi, l'istituto del cd. pantouflage o "incompatibilità successiva", aggiungendo il comma 16-ter all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In particolare, è fatto divieto ai dipendenti che hanno esercitato poteri negoziali o autoritativi per conto della pubblica amministrazione di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i medesimi poteri.

L'apparato sanzionatorio in caso di violazione della norma, precisato nella stessa disposizione, prevede la nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti. I soggetti privati che li hanno conclusi o perfezionati non possono contrattare con le amministrazioni pubbliche per i successivi tre anni, con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati.

La finalità della norma è di scoraggiare comportamenti impropri del dipendente che, in permanenza del rapporto di impiego, potrebbe preconstituirsì situazioni lavorative più vantaggiose con soggetti privati venuti in contatto con l'amministrazione, adottando in tal modo comportamenti che potrebbero porsi in contrasto con l'imparzialità dell'azione amministrativa. D'altro canto, la norma evita che i soggetti privati possano esercitare pressioni sul dipendente, prospettando opportunità di assunzione o incarichi successivamente alla cessazione dell'impiego.

Le conseguenze della violazione del divieto, previste espressamente dalla norma, attengono alla nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti all'ex dipendente da parte dei soggetti privati sopra indicati, per i quali è inoltre preclusa la possibilità di stipulare contratti con la pubblica amministrazione.

Pur non essendo direttamente destinataria della norma, in quanto riferita ai dipendenti delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, l'Autorità ha adottato in maniera proattiva una specifica misura per combattere situazioni di *pantouflage* nell'ambito delle procedure di acquisto, inserendo apposita clausola nel patto di integrità che ciascun operatore economico è tenuto a sottoscrivere in occasione di procedure indette dall'Autorità. In particolare, l'operatore economico è tenuto a dichiarare di non aver conferito incarichi ai soggetti di cui all'art. 53, c. 16ter del D. Lgs. n. 165/2001 o di non aver stipulato contratti con i medesimi soggetti.

Con riferimento alla misura di prevenzione del c.d. pantouflage non sono emerse nel 2021 violazioni della clausola, attuata nel più ampio ambito dei patti di integrità.

1.11 Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile

La programmazione e pianificazione di adeguate misure di sensibilizzazione della cittadinanza finalizzate alla promozione della cultura della legalità e dell'etica possono, a buon titolo, inserirsi nel quadro delle azioni e degli interventi finalizzati alla prevenzione della corruzione, nella misura in cui siano supportate da valide strategie comunicative con l'utenza, nel rispetto del principio di trasparenza dell'azione amministrativa.

L'Autorità ha posto da sempre particolare attenzione al canale comunicativo, che negli ultimi anni è stato rafforzato in prima istanza con l'implementazione del sito internet istituzionale e successivamente, in attuazione del D. Lgs. n. 33/2013, con l'introduzione dell'apposita Sezione "Autorità trasparente" quale principale canale informativo per gli aspetti più direttamente connessi alle attività di prevenzione della corruzione che, oltre a rappresentare il principale strumento di attuazione degli obblighi in materia di trasparenza, consente agli utenti di prendere immediata visione dei documenti direttamente rappresentativi delle attività di prevenzione della corruzione quali il PTPCT e la relazione annuale del RPCT, delle modalità di esercizio del diritto di accesso civico, nonché degli ulteriori aspetti organizzativi dell'Autorità.

Il portale istituzionale dell'Autorità è stato oggetto di progressivi miglioramenti e aggiornamenti per rendere più agevole l'accesso alle molteplici informazioni trasmesse all'utenza, in modo che fosse più immediato l'accesso alle informazioni in base agli ambiti di competenza (Tutela della concorrenza, Tutela del consumatore, Rating di legalità, Conflitto di interessi), più precisamente riferite alle procedure istruttorie in corso e a quelle concluse, con possibilità di prendere visione dei provvedimenti conclusivi adottati dall'Autorità. Il portale ha inoltre un'apposita sezione "segnala on line", al fine di agevolare la partecipazione attiva del consumatore permettendo, tramite molteplici canali, di segnalare abusi in ambito di pratiche commerciali scorrette, pubblicità ingannevoli e comparative illecite. L'Autorità ha inoltre da tempo introdotto anche un numero verde per rendere più agevole il contatto telefonico. La partecipazione attiva dell'utenza è agevolata anche con lo strumento della consultazione pubblica di atti o documenti. Un ulteriore strumento informativo e di diffusione delle informazioni è rappresentato dal Bollettino, pubblicato a cadenza settimanale ed al quale è dedicata apposita sezione nella *home page* del sito istituzionale. Infine un'altra utile iniziativa che si è conclusa nel 2021, è rappresentata dalla Campagna di comunicazione "*Conviene saperlo*", curata dall'Autorità insieme al Ministero dello Sviluppo economico (MISE) e rinvenibile sul sito dedicato, su Radio. Tv e sui canali social dell'Antitrust (Twitter,

Facebook, Youtube e Instagram) al fine di promuovere le attività svolte per la tutela dei diritti dei consumatori rispetto a pratiche commerciali scorrette, clausole vessatorie e pubblicità ingannevole.

I risultati della predetta campagna che ha, anche, riguardato i concorsi per le scuole e l'attività per le PMI, sono stati diffusi nel corso di un convegno organizzato il 4 novembre 2021 presso l'Auditorium Parco della Musica. L'efficacia della campagna è emersa anche dall'incremento notevole del numero di segnalazioni pervenute all'Antitrust: dalle 12.798 medie all'anno per il periodo 2016-2020 alle 16.445 tra il 24 novembre 2020 e il 17 ottobre 2021.

1.12 Ulteriori strumenti di rafforzamento della prevenzione della corruzione

Al fine di realizzare un sistema sinergico e garantire coerenza dell'operato nel più ampio panorama delle Autorità di regolazione e di altre Istituzioni, l'Autorità ha da sempre instaurato, e rafforzato nel corso del tempo, una rete di cooperazione con molte delle suddette Autorità, nell'ambito delle rispettive competenze.

L'attività di cooperazione rileva anche sotto il profilo di azioni congiunte di prevenzione dei fenomeni corruttivi, soprattutto in ambiti "trasversali" e nevralgici, quali il reclutamento del personale o le procedure di acquisizione di lavori, forniture e servizi.

Relativamente alle procedure concorsuali, l'Autorità ha stipulato e ha già dato attuazione alla "Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle autorità indipendenti ai sensi dell'art. 22, comma 4, del D.L. n. 90/2014" da parte di AGCM e delle altre Autorità indipendenti.

Nell'ambito del settore delle procedure di acquisizione, nel 2019 è stato stipulato un atto integrativo per l'estensione del "*Protocollo d'intesa tra la Banca d'Italia, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ("AGCM"), la Commissione Nazionale per le Società e la Borsa ("CONSOB"), per la definizione di strategie di appalto congiunte per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture*", concluso nel 2018 in attuazione dell'art. 22, c. 7, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 "*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*"⁸. L'atto integrativo,

⁸ D.L. n. 90/2014, art. 22, c. 7: "*Gli organismi di cui al comma 1 gestiscono i servizi strumentali in modo unitario, mediante la stipula di convenzioni o la costituzione di uffici comuni ad almeno due organismi. Entro il 31 dicembre 2014, i predetti organismi provvedono ai sensi del primo periodo per almeno tre dei seguenti servizi: affari generali, servizi finanziari e contabili, acquisti e appalti, amministrazione del personale, gestione del patrimonio, servizi tecnici e logistici, sistemi informativi ed informatici. Dall'applicazione del presente comma devono derivare, entro l'anno 2015, risparmi complessivi pari ad*

stipulato nell'aprile 2019, è stato sottoscritto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) e dall'Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni (IVASS); con l'atto integrativo del dicembre 2021 i contenuti e gli effetti dell'Accordo di cui in sopra sono estesi all'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale.

Nell'ottica dell'implementazione di forme di collaborazione nello svolgimento delle rispettive attività ed al fine di garantire un migliore perseguimento delle rispettive funzioni istituzionali sono stati stipulati numerosi altri protocolli d'intesa con diversi soggetti pubblici ed autorità di regolazione.

1.13 Regolamenti

I regolamenti, quali strumenti per disciplinare vari aspetti dell'organizzazione interna, sono adottati con delibera dall'Autorità, ed integrando la disciplina generale, si pongono ad ulteriore presidio dei principi di imparzialità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa. Rappresentano lo strumento di disciplina più rilevante dei procedimenti istruttori svolti dall'Autorità. Integrano le norme generali sul procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/1990 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* dettando precisi compiti, tempi e doveri al personale investito della fase istruttoria. Al D.P.R. n. 217/1998 recante *“Regolamento in materia di procedure istruttorie di competenza dell'Autorità garante della concorrenza e del mercato”* si sono aggiunti i seguenti ulteriori regolamenti adottati dall'Autorità:

- *“Regolamento sulle procedure istruttorie in materia di pubblicità ingannevole e comparativa, pratiche commerciali scorrette, violazione dei diritti dei consumatori nei contratti, violazione del divieto di discriminazioni, clausole vessatorie”* adottato con delibera AGCM 1° aprile 2015, n. 25411;
- *“Regolamento sul conflitto di interessi”* adottato con delibera AGCM del 16 novembre 2004 e modificato con delibera n. 26042 del 18 maggio 2016;
- *“Regolamento attuativo in materia di rating di legalità”*, adottato con delibera AGCM del 14 novembre 2012, n. 24075 e modificato con delibera n. 27165 del 15 maggio 2018 e, da ultimo, con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020 (cfr., Bollettino n. 41 del 19 ottobre 2020; G.U. n. 259 del 19 ottobre 2020);
- *“Regolamento concernente la disciplina dell'autonomia contabile dell'Autorità*

almeno il dieci per cento della spesa complessiva sostenuta dagli stessi organismi per i medesimi servizi nell'anno 2013”.

garante della concorrenza e del mercato” adottato con delibera AGCM 28 ottobre 2015, n. 25690.

La regolamentazione in essere è attuata con ordini di servizio emanati dal Segretario Generale.

A ulteriore presidio del buon andamento dell’azione amministrativa si possono menzionare altri efficaci strumenti operativi adottati durante le attività istruttorie, quali l’affiancamento del responsabile del procedimento con altri funzionari in modo che più soggetti condividano le valutazioni rilevanti per l’istruttoria, la verbalizzazione delle audizioni svolte con i soggetti terzi e la sottoscrizione da parte dei partecipanti, l’accesso al fascicolo istruttorio.

La programmazione delle scadenze istruttorie è oggetto di precisa calendarizzazione nella formazione dell’ordine del giorno delle riunioni del Collegio; inoltre le riunioni settimanali di tutti i responsabili delle Direzioni con il Segretario Generale e gli uffici di staff consentono la partecipazione attiva all’iter procedimentale, sia sotto il profilo cognitivo che tecnico/giuridico.

Le scadenze istruttorie sono altresì oggetto di specifico monitoraggio, a riprova che anche la durata dei procedimenti rappresenta un indice ritenuto di particolare importanza sotto il profilo della “buona amministrazione”.

1.14 Linee Guida

Lo strumento delle *Linee guida* si è dimostrato particolarmente efficace non solo in termini di efficienza dell’attività procedimentale, ma anche di maggiore trasparenza dell’azione amministrativa ed efficacia dal punto di vista della trasmissione di indicazioni alle varie categorie di *stakeholder*. Tale esito positivo è confermato dalla giurisprudenza amministrativa. Un esempio è dato dalle “*Linee Guida sulla modalità di applicazione dei criteri di quantificazione delle sanzioni amministrative pecuniarie irrogate dall’Autorità in applicazione dell’articolo 15, comma 1, della legge n. 287/90*” (cfr., delibera AGCM 22 ottobre 2014 n. 25152).

Il medesimo strumento è stato utilizzato per altri ambiti di attività, assai rilevanti, quali le procedure per accedere al programma di clemenza (*leniency*)⁹, il riconoscimento

⁹ Cfr. Comunicazione sulla non imposizione e sulla riduzione delle sanzioni ai sensi dell’articolo 15 della legge n.287/90 (Delibera del 31 gennaio 2013 n. 24219 e smi).

dell'attenuante per i programmi di *compliance*¹⁰, la presentazione degli impegni¹¹, l'applicazione delle misure cautelari¹², unitamente all'adozione di specifici formulari messi a disposizione per gli utenti sul sito istituzionale al fine di facilitare le attività di comunicazione con le Direzioni competenti.

1.15 Elenco degli avvocati del libero foro

Secondo il disposto dell'art. 21-*bis* della L. n. 287/1990, l'Autorità è legittimata ad agire in giudizio contro gli atti amministrativi generali, i regolamenti ed i provvedimenti di qualsiasi amministrazione pubblica che violino le norme a tutela della concorrenza e del mercato; potrebbe pertanto ravvisarsi, seppur in via eccezionale, la necessità di avvalersi del patrocinio di un legale del libero foro nell'impossibilità di essere rappresentata dall'Avvocatura dello Stato. Al fine di garantire la piena attuazione del principio di imparzialità e dell'autonomia di scelta, escludendo il rischio di pressioni esterne, l'Autorità ha istituito un apposito elenco di avvocati iscritti al libero foro, selezionati in base a determinati requisiti e dal quale attingere nella scelta del professionista cui conferire l'incarico. Nell'ottica della più ampia trasparenza del suo operato, è possibile accedere direttamente ad ogni informazione in tema di elenco degli avvocati dal sito internet istituzionale, che vi dedica un'apposita sezione nella *home page*. Inoltre, all'interno della sezione Autorità Trasparente sono indicati i professionisti che hanno ricevuto incarichi, in essere o cessati, dall'Autorità ed i relativi compensi.

1.16 Informatizzazione dei processi

Al fine di implementare l'informatizzazione dei processi, intesa quale misura di natura "trasversale" per contrastare fenomeni di *mala gestio*, l'Autorità ha dato avvio, negli ultimi anni, ad un programma di investimenti in tecnologie *hardware* e *software* e si è dotata di applicativi *ad hoc* per l'integrazione dei sistemi e la dematerializzazione dei documenti. Le suddette implementazioni si aggiungono ad un sistema informatizzato di banche dati già adottato da tempo dall'Autorità, consultabili con accessi debitamente

¹⁰ Cfr. le Linee Guida sulla Compliance Antitrust (Delibera del 4 ottobre 2018).

¹¹ Cfr. Comunicazione in materia di Impegni (Delibera del 6 settembre 2012, n. 23863 - Procedure di applicazione dell'articolo 14 ter della legge n.287/90 con allegato Formulario per la presentazione degli impegni).

¹² Cfr. la Comunicazione in materia di misure cautelari adottata con delibera dell'Autorità del 14 dicembre 2006, n.16218.

controllati, che agevolano la condivisione delle informazioni e della documentazione tra le strutture che intervengono nella fase prodromica alla decisione finale di competenza del Collegio.

Tra le attività di informatizzazione dei processi effettuate si evidenzia la realizzazione di due piattaforme (*webrating* e *webconcorsi*) che hanno comportato benefici non solo agli utenti, che si avvalgono di un accesso diretto, guidato e controllato ai servizi dell’Autorità, ma anche alla gestione interna, potenziando la fruibilità degli archivi da parte del personale che opera nelle due aree con ricadute a livello gestionale in termini di efficienza e trasparenza.

Con particolare riferimento al processo di dematerializzazione della documentazione dell’Autorità, alla fine del 2019, inoltre, si è conclusa la progettazione di una piattaforma, denominata “*workflow*”, per la revisione degli atti deliberati dall’Autorità, la cui operatività è entrata a pieno regime a febbraio 2020.

A partire dal 2020, la situazione emergenziale Covid 19 ha dato un forte impulso ai progetti di digitalizzazione dei processi e di innovazione dell’infrastruttura tecnologica già avviati. In particolare, va segnalata una forte accelerazione nell’adozione di soluzioni di connessione da remoto alla rete dell’Autorità, utilizzabili al fine di estendere in tempi brevissimi la platea di utenti che possano contemporaneamente accedere da remoto ed in sicurezza alle applicazioni ed ai dati presenti sui sistemi informativi dell’Autorità.

L’implementazione dei sistemi informatizzati ha richiesto contestualmente la previsione di un nuovo “*Disciplinare in materia di misure di sicurezza e uso delle risorse informatiche*”, di cui è stata fornita apposita informativa al personale mediante Ordine di servizio prot. 78 del 2 dicembre 2020 del Segretario generale e pubblicazione sulla pagina *intranet*.

A ulteriore presidio delle misure di sicurezza informatica volte a salvaguardare i requisiti di riservatezza, integrità e disponibilità dei dati, in data 16 novembre 2021, sono state predisposte, a cura della Direzione sicurezza informatica, le “*Raccomandazioni per la prevenzione delle frodi informatiche dalla posta elettronica*”, comunicate a tutto il personale dell’Autorità.

2. Attuazione delle misure di prevenzione specifiche

Le misure di prevenzione specifiche rappresentano il risultato dell’attività di gestione del rischio corruttivo, che trovano nella parte testuale dei Piani per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPC) 2021-2023 apposita descrizione.

Seguendo brevemente l'attività di programmazione effettuata in fase di aggiornamento dei Piani, occorre evidenziare, primariamente, che la rappresentazione grafica nella "Tabella di programmazione delle misure di prevenzione specifiche per il triennio 2019-2021 (All. 1 al PTPC 2019-2021), rappresenta il risultato dall'attività di *risk management* condotta nel corso del 2018.

Le difficoltà applicative emerse nell'applicazione del metodo suggerito nel PNA2013 – basato sui Principi e linee guida UNI ISO 31000:2010 – dovute soprattutto alla rigidità dei criteri di individuazione degli indici di Probabilità (P) ed Impatto (I) che conducevano alla individuazione di parametro matematico - hanno indotto ad adottare, per il 2018, principi tratti dal metodo elaborato da *United Global Compact*, che hanno consentito di classificare il livello di rischio in base a cinque indici di natura ordinale progressivamente crescenti (molto basso, basso, medio, alto, altissimo), ulteriormente sintetizzati in fase di ponderazione con i seguenti livelli: trascurabile, medio, alto e critico. Il predetto Piano può considerarsi in linea sotto il profilo della coerenza metodologica con il sistema di gestione del rischio proposta dall'Autorità anticorruzione nel PNA2019, di cui si è tenuto conto per la valutazione del rischio effettuata nel corso del 2019 al fine della predisposizione del PTPCT 2020-2022 e nel corso del 2020 per la predisposizione del PTPCT 2021-2023.

Si rappresenta che durante l'anno di attuazione del PTPC 2021-2023 non sono emerse criticità nell'applicazione delle misure di prevenzione adottate a seguito dell'attività di gestione del rischio anche per la particolare efficacia delle misure di prevenzione generali per cui non è stato necessario svolgere attività di riesame al fine di integrare con appositi "correttivi" la tabella di programmazione.

L'Autorità ha realizzato la mappatura dei processi in linea con le previsioni contenute nel PNA 2019, con particolare riguardo all'analisi del contesto interno, tenendo conto delle varie fasi dell'identificazione, descrizione e rappresentazione dei processi (cfr., PTPCT 2021-2023 pp. 39 e ss., all. 1).

Nel 2021, le attività si sono svolte in sostanziale continuità con il precedente PTPC, e considerata la ciclicità delle attività di prevenzione della corruzione, si è tenuto conto dei suddetti risultati anche in fase di gestione del rischio corruttivo svolto nel corso del 2021 effettuata al fine di aggiornare il PTPCT per il triennio 2022-2024.

3. Le attività nell'ambito della trasparenza

Con specifico riferimento alle attività messe in atto al fine di garantire la trasparenza dell'azione amministrativa, si rileva che la pubblicazione dei dati, documenti o

informazioni avviene nel rispetto della vigente disciplina di cui al D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e dei principi fondamentali di pubblicazione e di tutela della privacy, nonché nel rispetto delle tempistiche previste. La Sezione *“Autorità trasparente”* del sito internet istituzionale dell’Autorità, istituita nel 2014, è stata adeguata alle modifiche seguite all’entrata in vigore del D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, nonché della mappa ricognitiva degli obblighi riportata nell’Allegato 1 alla Delibera ANAC n. 1310/2016 *“Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016”*.

Si è tenuto, inoltre, conto della delibera ANAC n. 241/2017 *“Linee guida recanti indicazioni sull’attuazione dell’art. 14 del d.lgs 33/2013, Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione e di governo e i titolari di incarichi dirigenziali come modificato dall’art. 13 del d.lgs n. 97/2016”* e della delibera n. 586 del 26 giugno 2019 *“Integrazioni e modifiche della delibera 8 marzo 2017, n. 241 per l’applicazione dell’art. 14, co. 1-bis e 1-ter del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 23 gennaio 2019”*.

I paragrafi che seguono descrivono le più rilevanti attività svolte nel 2021.

3.1 La mappatura del processo di flusso delle informazioni finalizzato alla pubblicazione, la predisposizione di apposite Linee guida e il rispetto della privacy.

Nonostante non siano emerse particolari criticità applicative, nel 2021 è stata svolta un’attività di ricognizione del flusso delle informazioni finalizzate alla pubblicazione, che ha riguardato la totalità degli obblighi che gravano sull’Autorità.

Tale attività ha permesso di tracciare il processo, dalla fase della predisposizione del documento o dell’elaborazione del dato fino alla pubblicazione nella Sezione *“Autorità trasparente”*. Contestualmente è stata effettuata un’attività di ricognizione delle fonti normative e delle indicazioni operative contenute nelle varie delibere adottate ANAC in

materia. Ciò anche al fine di predisporre un documento unitario che potesse essere di supporto agli uffici che partecipano al processo finalizzato alla pubblicazione.

L'elevato numero degli adempimenti ha reso opportuno utilizzare un documento interattivo che consente l'immediata consultazione, da parte della Direzione o dell'Ufficio interessati, dell'intero *iter* di pubblicazione dei singoli dati, documenti o informazioni, con individuazione delle relative tempistiche di pubblicazione o aggiornamento. Sono state pertanto elaborate le *“Linee guida per la gestione del flusso delle informazioni finalizzate alla pubblicazione nella sezione “Autorità trasparente” del sito istituzionale dell’Autorità”*, in fase di continuo aggiornamento, utilizzando il formato excel, che consente di integrare, modificare o sostituire i contenuti senza dover alterare l'impianto dell'intero documento.

Inoltre è stato possibile utilizzare lo strumento del “filtro” che consente di visualizzare in modo immediato, dalla tabella generale che riporta per ciascun obbligo i tempi di pubblicazione e le strutture coinvolte, un estratto in base al parametro selezionato (ad esempio, gli obblighi relativi alla sezione “Personale” o, qualora si selezionasse il parametro dell'Ufficio coinvolto, tutti gli obblighi ad esso imputati). Per ciascun obbligo è stata predisposta una scheda che può essere immediatamente visualizzata selezionandola dalla tabella generale (mediante collegamento ipertestuale).

Le suddette schede sono state predisposte per dare con immediatezza un quadro sintetico ed unitario delle fonti che regolano l'obbligo specifico, ed una rappresentazione grafica del processo di flusso delle informazioni.

La mappatura ha consentito di evidenziare con chiarezza le fasi del processo, che risultano articolate come segue:

1. elaborazione o ricezione del documento, del dato o dell'informazione oggetto di pubblicazione;
2. trasmissione del documento, dato o informazione tramite account appositamente creato, all'Ufficio deputato alla pubblicazione, rispettando il formato e le caratteristiche di qualità delle informazioni;
3. verifica dei requisiti di completezza dei dati e della conformità ai parametri di legge previsti ai fini della pubblicazione;
4. pubblicazione nella sottosezione di competenza.

L'attività sopra descritta ha comportato, in fase di predisposizione del PTPCT 2021-2023, la revisione della tabella che costituisce l'Allegato 2 denominata “Tabella ricognitiva degli obblighi e delle responsabilità per la pubblicazione nella Sezione “Autorità trasparente”, che offre un quadro generale degli obblighi di pubblicazione e, per ciascun

di essi, la Direzione o l'Ufficio che elaborano o detengono il dato o il documento, e l'Ufficio che procede alla pubblicazione.

A ulteriore presidio della semplificazione e il buon andamento delle procedure sono in corso di elaborazione, a cura del RPCT "*Linee Guida Operative*", recanti indicazioni sintetiche sugli obblighi di pubblicazione del flusso documentale su "Autorità Trasparente" che coinvolgono tutte le Direzioni e gli Uffici dell'Autorità.

La pubblicazione nella Sezione "Autorità Trasparente" del sito istituzionale dell'Autorità è stata sempre condotta nel rispetto del principio secondo cui la pubblicazione avviene nel rispetto di tutti i principi che trovano espressione nell'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679 e precisamente il principio di adeguatezza, di pertinenza, di cd. minimizzazione dei dati, di esattezza, integrità e riservatezza, limitazione della conservazione, liceità, correttezza e di aggiornamento dei dati. Al contempo, è assicurato il rispetto delle prescrizioni contenute nell'art. 7-bis, c. 4 del d.lgs. n. 33/2013, che impone alle pubbliche amministrazioni destinatarie dei suddetti obblighi di "*(...) rendere non intellegibili i dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza e pubblicazione*".

Infine, con provvedimento dell'Autorità n. 29944 del 14 dicembre 2021 sono stati adottati il *Manuale di gestione documentale* e il *Manuale di conservazione* al fine di dare attuazione al paragrafo 3.1.2 lett. d) e 4.6 delle "Linee Guida sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici" adottato dall'Agenzia per l'Italia Digitale con determinazione n.407 del 9 settembre 2020 e successivamente modificate con determinazione n. 371 del 17 maggio 2021.

Il *Manuale di conservazione* illustra l'organizzazione del sistema di conservazione, i soggetti coinvolti e i ruoli loro attribuiti; esso inoltre descrive il modello di funzionamento, il processo, le architetture e le infrastrutture utilizzate, le misure di sicurezza adottate e ogni altra informazione utile alla gestione e alla verifica del funzionamento, nel tempo, del sistema.

Il *Manuale di gestione documentale* descrive il sistema di gestione informatica dei documenti all'interno dell'Autorità e fornisce le istruzioni per il corretto funzionamento del servizio per la tenuta del protocollo, della gestione dei flussi documentali e degli archivi. I predetti Manuali sono stati pubblicati sul sito istituzionale della stessa Autorità, in ottemperanza alla disposizione di cui al paragrafo 3.5., ultimo capoverso, delle citate Linee Guida sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici, nella sottosezione "Altri contenuti - Manuale di gestione documentale" Manuale di conservazione" della sezione "Autorità trasparente".

3.2 La pubblicazione dei dati relativi ai titolari di incarichi dirigenziali

L'attività di pubblicazione periodica dei dati e dei documenti, ha subito sin dal 2019, l'integrazione di alcuni specifici contenuti relativi alle sottosezioni "Titolari di incarichi amministrativi di vertice", "Titolari di incarichi dirigenziali generali" e "Titolari di incarichi dirigenziali", alla luce degli orientamenti giurisprudenziali che si sono registrati in merito all'applicazione degli obblighi di pubblicazione relativi a "*i compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica; gli importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici*" (art. 14, comma 1, lett. c) ed alle "*dichiarazioni di cui all'articolo 2, della legge 5 luglio 1982, n. 441, nonché le attestazioni e dichiarazioni di cui agli articoli 3 e 4 della medesima legge, come modificata dal presente decreto, limitatamente al soggetto, al coniuge non separato e ai parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano*" (art. 14, comma 1, lett. f)¹³.

La pubblicazione dei dati e documenti su esposti era stata sospesa per effetto della delibera ANAC n. 382/2017¹⁴, adottata in attesa della definizione nel merito di un giudizio promosso dinanzi al Tar Lazio, che con ordinanza aveva rimesso alla Corte Costituzionale il giudizio di legittimità costituzionale delle norme in oggetto¹⁵.

A seguito della sentenza della Corte Costituzionale, ANAC ha adottato la delibera n. 586 del 26 giugno 2019 "*Integrazioni e modifiche della delibera 8 marzo 2017, n. 241 per l'applicazione dell'art. 14, co. 1-bis e 1-ter del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 23 gennaio 2019*", stabilendo in primo luogo

¹³ Per completezza informativa si ricorda che il d. lgs. n. 97/2016, introducendo il comma 1 bis all'art. 14 del d.lgs. n. 33/2013, ha esteso la pubblicazione dei dati e documenti elencati al comma 1 del medesimo articolo anche ai titolari di "*(...) incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione*". I dati oggetto di pubblicazione obbligatoria sono: "*a) l'atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo; b) il curriculum; c) i compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica; gli importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici; d) i dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, ed i relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti; e) gli altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e l'indicazione dei compensi spettanti; f) le dichiarazioni di cui all'articolo 2, della legge 5 luglio 1982, n. 441, nonché le attestazioni e dichiarazioni di cui agli articoli 3 e 4 della medesima legge, come modificata dal presente decreto, limitatamente al soggetto, al coniuge non separato e ai parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano. (...)*".

¹⁴ La delibera n. 382/2017 aveva stabilito la sospensione della precedente delibera ANAC n. 241/2017 "Linee guida recanti indicazioni sull'attuazione dell'articolo 14 del d.lgs. n. 33/2013 "*Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali*" come modificato dall'articolo 13 del d.lgs. n. 97/2016.", "*(...) limitatamente alle indicazioni relative all'applicazione dell'art. 14, lett. c) ed f) del d.lgs. n. 33/2013 per tutti i dirigenti pubblici*".

¹⁵ Sentenza n. 20 del 23 gennaio 2019.

la revoca della sospensione della delibera n. 241/2017 per quanto concerne le indicazioni relative all'applicazione dell'art. 14, comma 1, lett. c) e f) e del comma 1^{ter} del d.lgs. 33/2013 per tutti i dirigenti pubblici, e fornendo alle amministrazioni indicazioni operative per provvedere tempestivamente alla pubblicazione dei dati, compresi quelli pregressi.

In attuazione della deliberazione del 15 ottobre 2019 dell'Autorità, relativa alla pubblicazione dei dati sopra esposti, si è proceduto alla pubblicazione di tutti i dati e documenti anche pregressi, conformandosi alla Delibera ANAC sopra ricordata.

Sono stati quindi pubblicati i compensi e le spese di viaggi e missioni finanziati con fondi pubblici dei titolari di incarichi amministrativi di vertice, dei titolari di incarichi dirigenziali generali e dei titolari di incarichi dirigenziali e, con specifico riferimento ai soli titolari di incarichi amministrativi di vertice e dirigenziali di vertice, sono state pubblicate le dichiarazioni reddituali e patrimoniali.

Per quanto riguarda i titolari di posizioni organizzative, i nominativi dei funzionari con incarichi di responsabilità ed i rispettivi *curricula vitae* sono stati pubblicati nella Sottosezione "Posizioni organizzative", ai sensi dall'art. 14, comma 1, *quinquies*.

3.3 L'attestazione annuale sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione

La vigilanza svolta dal RPCT sul rispetto degli obblighi di pubblicazione si interseca con l'attività svolta dall'Organismo di Valutazione e Controllo Strategico (OVCS) a norma dell'art. 14, comma 4, lett g) del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*"¹⁶, relativa all'attestazione annuale sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione.

Vista la competenza attribuita all'ANAC di verificare l'effettiva pubblicazione dei dati conformemente alla vigente disciplina, l'Autorità anticorruzione determina annualmente, con apposita delibera, gli obblighi di pubblicazione oggetto di attestazione.

Nell'ambito delle misure poste a presidio della trasparenza dell'azione amministrativa bisogna, dunque, considerare alcune previsioni e interventi attinenti alle attestazioni dell'OVCS. Nello specifico, con deliberazione n. 294 del 13 aprile 2021 recante "*Attestazioni OIV o struttura con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di*

¹⁶ D.lgs. n. 150/2009, art. 14, comma 4: "*L'Organismo indipendente di valutazione della performance (...) g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo (...)*".

*pubblicazione al 31 maggio 2021 e attività di vigilanza dell'autorità*¹⁷ ANAC ha previsto che l'attività di attestazione fosse circoscritta ad alcuni dati riportati sul sito "Autorità Trasparente".

L'attestazione e la scheda riportante i risultati dell'attività di controllo sono state pubblicate nella Sezione "Autorità trasparente" - Sotto sezione "Controlli e rilievi dell'amministrazione - OVCS. Il RPCT ha provveduto, inoltre, a trasmettere, ai sensi della citata delibera, la sola griglia di rilevazione redatta dall'OVCS ad ANAC all'indirizzo di posta elettronica: attestazioni.oiv@anticorruzione.it

In merito all'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza, AGCM non è stata destinataria, nel 2021 come anche negli anni passati, di nessun rilievo da parte di ANAC.

3.4 Accesso civico: misure adottate per assicurarne l'efficacia

Al fine di permettere il pieno esercizio del diritto di accesso come disciplinato dal d.lgs. n. 33/2013, nella Sezione "Autorità trasparente", sotto sezione "Altri contenuti – accesso civico", sono descritte le modalità per esercitare il diritto di accesso "semplice" e "generalizzato", e fornire ulteriori informazioni nonché la modulistica appositamente predisposta.

Nella medesima sottosezione è pubblicato – e periodicamente aggiornato - il Registro degli accessi, redatto in conformità alla delibera n. 1309 del 2016 "*Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5 co. 2 del d.lgs. 33/2013*" ed alla Circolare n. 2/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "*Attuazione delle norme sull'accesso civico generalizzato (cd. FOIA)*", emanata in raccordo con ANAC al fine di fornire ulteriore supporto alle amministrazioni sul piano operativo.

La vocazione alla trasparenza che da sempre caratterizza l'Autorità si traduce nella pubblicazione di informazioni, delibere e provvedimenti sul sito istituzionale, ulteriori alle informazioni e documenti pubblicati *ex lege* nella Sezione "Autorità trasparente", agevolando l'accesso ad informazioni o documenti che rappresenterebbero potenziale oggetto di istanze di accesso civico generalizzato.

¹⁷ I dati inerenti l'Autorità per cui è stata richiesta l'attestazione dell'OIV ai sensi della delibera ANAC n. 294 del 13 aprile 2021, riguardano le seguenti macro aree: Performance; Bilanci; Beni immobili e gestione patrimonio; Controllo e rilievi sull'amministrazione; Bandi di gara e contratti; Interventi straordinari e di emergenza. Le attestazioni dell'OIV, complete della "griglia di rilevazione" e della "scheda di sintesi" e relative ai dati sino al 31 maggio 2021 sono pubblicate nella sezione Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" entro la data del 30 giugno 2021.

3.5 Attività di vigilanza e monitoraggio sull'attuazione degli obblighi

La vigilanza sugli adempimenti, attribuita dal d.lgs. n. 33/2013 al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, è garantita dalla conoscibilità che il RPCT ha di tutto il flusso delle comunicazioni finalizzate alla pubblicazione. Tale processo è gestito per mezzo di apposito account interno la cui visibilità è attribuita anche al RPCT. Il sistema consente di avere un aggiornamento in tempo reale delle pubblicazioni effettuate.

Il Responsabile ha svolto, a cadenza periodica, attività di monitoraggio generale sul rispetto degli obblighi di pubblicazione e sull'attualità dei contenuti, articolata sotto tre profili:

- correttezza del documento, atto o informazione;
- rispondenza ai criteri di accessibilità e di qualità delle informazioni richieste dalla vigente disciplina;
- tempistica di pubblicazione e, viceversa, controllo relativo al periodo di pubblicazione sul sito, con conseguente rimozione dei documenti la cui decorrenza dei termini di pubblicazione ha superato i termini previsti dal decreto trasparenza.

Gli esiti della suddetta attività sono stati condivisi, nell'ottica del più ampio approccio collaborativo, con il Responsabile dell'Ufficio Statistica e Applicazioni informatiche che ha specifica competenza nell'attività di pubblicazione sul sito internet istituzionale, anche al fine di aggiornare la Sezione ed i relativi contenuti sotto il profilo prettamente tecnico.

3.6 Vigilanza sulle istanze di accesso e tenuta del “Registro degli accessi”

Come si è avuto modo di anticipare (supra § 3.4), l'Autorità ha aderito alle indicazioni della delibera ANAC n. 1309 del 2016, in cui è segnalata l'opportunità che “(...) sia istituito presso ogni amministrazione un registro delle richieste di accesso presentate (...)”, e si raccomanda la realizzazione di una “raccolta organizzata delle richieste di accesso, “*cd. registro degli accessi*”, che le amministrazioni è auspicabile pubblichino sui propri siti. (...)”.

Le indicazioni relative alla predisposizione e alla tenuta del cd. Registro degli accessi sono state integrate dalla Circolare n. 2/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione “Attuazione delle norme sull'accesso civico generalizzato (cd. FOIA)”, emanata in raccordo con ANAC al fine di fornire ulteriore supporto alle amministrazioni sul piano operativo.

Conformemente alle indicazioni fornite dagli atti richiamati, è stato pertanto predisposto il Registro degli accessi in cui sono riportate, per ciascuna istanza di accesso civico pervenuta all’Autorità, le seguenti informazioni:

- data dell’istanza
- oggetto della richiesta
- presenza di soggetti controinteressati
- esito
- data del provvedimento
- in caso di rifiuto totale o parziale: sintesi della motivazione.

Con circolare n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione “*Attuazione delle norme sull’accesso civico generalizzato (c.d. FOIA)*” sono state previste ulteriori precisazioni, con particolare riferimento alla completezza e all’aggiornamento dei dati, alle quali l’Autorità si è adeguata.

La tenuta del registro degli accessi è curata dal RPCT. Il registro degli accessi è aggiornato a cadenza semestrale e tempestivamente pubblicato nella Sezione “Autorità trasparente sottosezione Altri contenuti – accesso civico”.

Il RPCT ha svolto un’attività di monitoraggio sulle istanze di accesso civico generalizzato, al fine di avere un quadro generale sulle istanze pervenute, considerando tale aspetto sotto il profilo del buon andamento dell’azione amministrativa e dunque quale misura connessa alla prevenzione della corruzione.

Nel 2021, il RPCT si è espresso in relazione ad una richiesta di accesso civico semplice – ancorché irritualmente presentata – nella quale si asseriva l’omessa pubblicazione di dati, rigettandola, non essendo dovuta la pubblicazione dei dati richiesti.

Con riferimento alle istanze di accesso civico generalizzato, al 31 dicembre 2021 sono pervenute 20 istanze istruite dalle competenti Direzioni seguendo le indicazioni riportate nelle “*Raccomandazioni sui profili procedurali e organizzativi in materia di accesso civico “semplice” e “generalizzato”*” adottate dall’Autorità. Ad esse è stato dato tempestivo riscontro, nonostante talune esse si siano rivelate di particolare complessità – specie quelle relative a fascicoli di concorrenza - per l’elevato numero dei controinteressati.

Si rappresenta, infine, che nel 2021 sono pervenute n. 2 istanze di riesame sottoposte all’attenzione del RPCT, il quale ha provveduto su di esse con apposito atto motivato, entro il termine previsto dall’art. 5, comma 7, D. Lgs. 33/2013; non risultano che vi sono stati ricorsi davanti al giudice amministrativo avverso gli atti di riesame del RPCT.

Roma, 19 gennaio 2022

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della
Trasparenza
Paolo Cassinis