

L'AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO

NELLA SUA ADUNANZA del 25 gennaio 2012;

VISTA la legge 10 ottobre 1990 n. 287 "Norme per la tutela della concorrenza e del mercato";

VISTO il Testo Unico delle norme concernenti il regolamento del personale e l'ordinamento delle carriere dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, pubblicato nel Bollettino dell'Autorità – Edizione Speciale – del 16 marzo 1998, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la propria delibera del 18 ottobre 2007 con la quale ha stabilito di procedere alla selezione di personale da assumere con contratto a termine della durata di tre anni e, precisamente:

- a) quattro laureati con formazione giuridica da assumere in qualità di funzionari;
- b) quattro laureati con formazione giuridica da assumere con contratto di specializzazione;
- c) un laureato in scienza della comunicazione da assumere con contratto di specializzazione;
- d) due impiegati per lo svolgimento di mansioni operative;

VISTI i bandi pubblicati nella Gazzetta Ufficiale n. 91 – 4^a serie speciale “Concorsi ed esami” - del 16 novembre 2007, con i quali – in attuazione della predetta delibera - sono state indette le procedure pubbliche di selezione per le assunzioni di cui ai punti a); b) e d) del punto precedente;

VISTE le delibere del 21 febbraio 2008, con le quali sono state nominate le Commissioni per la selezione di quattro laureati con formazione giuridica da assumere in qualità di funzionari (sub a) e di quattro laureati con formazione giuridica da assumere con contratto di specializzazione (sub b);

VISTA la propria delibera del 6 marzo 2008 - pubblicata nel Bollettino dell'Autorità n. 7 del 31 marzo 2008 – con cui è stato, tra l'altro stabilito, di sospendere l'attività delle Commissioni, già nominate con le delibere del 21

febbraio 2008, e di non procedere alla nomina della Commissione per la selezione di due impiegati da assumere a contratto;

VISTA la propria delibera dell' 8 gennaio 2009, nella quale – relativamente alle tre selezioni di quattro laureati con formazione giuridica da assumere in qualità di funzionari, di quattro giovani con formazione giuridica da assumere con contratto di specializzazione e di due impiegati - è stato confermato quanto stabilito nella delibera del 6 marzo 2008;

CONSIDERATO che, alla luce del tempo trascorso dalla indizione delle selezioni (ottobre 2007), occorre reiterare la valutazione circa la rispondenza attuale all'interesse pubblico ed alle esigenze della struttura delle scelte a suo tempo operate dall'Autorità, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 *quinquies* della legge n. 241 del 1990;

CONSIDERATO che, dalla data di indizione delle predette selezioni, sono intervenute novità legislative che hanno, anche di recente, specificato ed accresciuto le competenze dell'Autorità, tanto da rendere necessario indire nuove procedure concorsuali in modo da selezionare personale in possesso di caratteristiche e profili professionali più rispondenti alle sopravvenute esigenze istituzionali;

CONSIDERATO, altresì, che, a causa di sopravvenute carenze nell'organico dell'Autorità, le nuove procedure concorsuali dovranno tenere conto, nell'individuazione dei profili professionali che sarebbe necessario ricoprire, della tipologia di personale non più a disposizione dell'Autorità;

CONSIDERATO, in particolare, che i bandi delle selezioni deliberate nel 2007 sono articolati, quanto a individuazione dei profili e determinazione dei relativi posti, secondo le esigenze esistenti alla data della loro emanazione e che anche i requisiti, le esperienze ed i titoli dichiarati dai candidati nelle domande di partecipazione riflettono la situazione esistente nel 2007;

CONSIDERATA, quindi, la necessità di aggiornare la programmazione delle immissioni di personale presso l'Autorità e di procedere all'indizione di nuove procedure concorsuali, nelle quali i criteri di ammissione e le modalità di selezione siano calibrati in maniera differente da quelli previsti nel 2007, al fine di individuare personale con caratteristiche professionali, ed in numero sufficiente, da risultare meglio rispondente alle nuove e più specifiche esigenze dell'Autorità;

CONSIDERATO, altresì, che la predetta programmazione dovrà essere formulata contemperando le esigenze di personale con i limiti consentiti dalle

risorse finanziarie disponibili, come già ritenuto dall'Autorità nella delibera del 6 marzo 2008, di sospensione delle procedure selettive in parola;

CONSIDERATO, poi, che il tempo trascorso dall'indizione delle selezioni comporta che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione potrebbero non avere più interesse, con il conseguente rischio di svolgere la selezione con una platea ridotta di aspiranti;

CONSIDERATO che, con riferimento alle predette selezioni, non risulta ingenerato nei candidati alcun affidamento legittimamente tutelabile posto che le commissioni nominate con le delibere del 21 febbraio 2008 per la valutazione dei titoli posseduti dai candidati e del successivo esame orale, non hanno svolto o concluso alcuna attività significativa, né hanno prodotto atti a rilevanza esterna, né alcuna prova di valutazione delle capacità professionali dei candidati, oltre al fatto che, a fronte di pochi posti messi a concorso (10 in totale), le domande presentate sono state comunque numerose (660 in totale);

CONSIDERATA, quindi, la necessità di aggiornare le valutazioni che hanno condotto all'approvazione della delibera del 18 ottobre 2007 e dei successivi bandi, in vista dell'avvio di nuove e diversamente articolate procedure selettive, che siano maggiormente rispondenti alle attuali esigenze di personale dell'Autorità;

RITENUTO che sussistano prevalenti motivi di interesse pubblico per procedere, ai sensi dell'art. 21 *quinquies* della legge n. 241 del 1990, alla revoca della delibera del 18 ottobre 2007, nonché degli atti conseguenti, quali le delibere del 21 febbraio 2008, di nomina delle Commissioni;

DELIBERA

la revoca della propria delibera del 18 ottobre 2007 e delle delibere del 21 febbraio 2008, di nomina delle Commissioni per lo svolgimento delle procedure selettive, nonché di ogni altro atto connesso o conseguente, ivi inclusi i bandi pubblicati nella Gazzetta Ufficiale n. 91 – 4^a serie speciale “Concorsi ed esami” - del 16 novembre 2007.

La presente delibera sarà pubblicata nel Bollettino dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

IL SEGRETARIO GENERALE

Roberto Chieppa

IL PRESIDENTE

Giovanni Pitruzzella