

AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO

Selezione di cinque giovani laureati con formazione giuridica da assumere con contratto a termine della durata di tre anni (contratto di specializzazione).

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato seleziona cinque giovani laureati con formazione giuridica da assumere con contratto a termine di durata triennale, avente finalità di specializzazione (Delibera del 4 luglio 2012).

1) REQUISITI.

Alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, i candidati dovranno essere in possesso, a pena di esclusione, di tutti i seguenti requisiti:

- a. requisiti per accedere ai pubblici impieghi;
- b. non aver compiuto 30 anni di età;
- c. laurea quadriennale o specialistica in Giurisprudenza, o laurea equipollente, conseguita da almeno due anni con votazione non inferiore a 110/110 (o votazione equivalente); i titoli di studio esteri saranno accettati solo se alla domanda sarà allegata una dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana, dalla quale risulti anche a quale votazione corrisponde, rispetto alla scala di valutazione dell'ordinamento universitario italiano, il voto riportato;
- d. aver maturato, successivamente alla laurea, almeno due anni effettivi di esperienza qualificata e documentabile in contesti di interesse dell'Autorità;
- e. ottima conoscenza, parlata e scritta, della lingua francese o inglese;
- f. buone conoscenze e capacità applicative nell'uso di strumenti informatici.

L'esperienza qualificata di cui alla lett. d) deve essere maturata con riferimento a problematiche giuridiche di interesse dell'Autorità, svolgendo attività, per le quali è richiesto il possesso della laurea, di lavoro dipendente, presso enti pubblici o privati, o autonomo, o attività di studio e ricerca concluse con il conseguimento di un titolo (dottorato, post dottorato, specializzazione, master), o svolgendo periodi di praticantato o tirocinio.

La pratica legale sarà considerata, per un periodo non superiore al biennio, a condizione che sia stato conseguito il titolo di avvocato.

L'esperienza qualificata post-universitaria di cui al punto d) può essere maturata in più contesti lavorativi o di studio: in tale ipotesi i relativi periodi saranno cumulati ai fini del raggiungimento del biennio effettivo. Tuttavia, qualora più attività siano state svolte contemporaneamente, si terrà conto, ai fini del cumulo dei periodi, di una sola di esse.

Pertanto, a pena di esclusione, le diverse attività dovranno essere puntualmente descritte nel modulo di domanda allegato, specificando le date (giorno/mese/anno) di inizio e cessazione di ciascuna di esse.

2) COMMISSIONE D'ESAME.

Per lo svolgimento della selezione sarà nominata un'apposita Commissione composta da:

- un presidente, scelto tra dirigenti di prima fascia di amministrazioni pubbliche, professori universitari o magistrati amministrativi o contabili;
- due membri, scelti tra i dirigenti dell'Autorità;
- un segretario, scelto tra i dirigenti o i funzionari dell'Autorità.

3) SELEZIONE PRELIMINARE SUI TITOLI.

La Commissione preposta individuerà i candidati da convocare alle prove, in quanto meglio rispondenti al profilo richiesto e alle specifiche esigenze funzionali dell'Autorità, a seguito di una preliminare valutazione delle esperienze maturate e dei titoli posseduti.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta – in numero comunque non superiore a 50 – i candidati che, oltre ad essere in possesso di tutti i requisiti di cui al punto 1), avranno conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio di almeno 35/50.

A tal fine saranno considerati, purché attinenti a problematiche giuridiche di interesse per l'Autorità:

- la maggior durata e/o rilevanza dell'esperienza di cui al punto 1, d), massimo 14 punti;
- l'aver conseguito un dottorato di ricerca, massimo 12 punti;
- l'aver conseguito l'abilitazione alla professione forense o possedere ulteriori titoli di abilitazione professionale o di specializzazione post-universitaria conseguiti in Italia o all'estero con particolare riferimento ai settori di interesse istituzionale dell'Autorità, massimo 10 punti;
- l'aver operato, per almeno un anno, in contesto internazionale, massimo 10 punti.

Sarà inoltre considerato il possesso di titoli attestanti la buona conoscenza di lingue comunitarie - tra francese, inglese, spagnolo o tedesco - diverse da quella scelta per l'esame orale, massimo 4 punti.

4) PROVE D'ESAME E GRADUATORIA FINALE.

I candidati selezionati saranno convocati per sostenere una prova scritta in Diritto della concorrenza e tutela del consumatore.

I candidati che avranno conseguito nella prova scritta un punteggio non inferiore a 70/100 saranno ammessi a sostenere un esame orale, volto a verificare il possesso di un'ottima conoscenza di tutte le seguenti materie:

- diritto della concorrenza interno e comunitario;
- normativa sulla tutela del consumatore, le pratiche commerciali scorrette, la pubblicità ingannevole e comparativa illecita (D. lgs. 6/09/05 n° 206 “Codice del Consumo”; D. Lgs. 2/08/07 n° 146; D. Lgs. 2/08/07 n° 145);
- la funzione consultiva dell'Autorità e le competenze di recente attribuzione (D.L. n. 138/2011, convertito con Legge 14/09/2011, n. 148; D.L. n. 201/2011, convertito con Legge 6/12/2011, n. 214; D.L. n. 1/2012, convertito con Legge 24/03/2012, n. 27);
- normativa in materia di risoluzione di conflitti di interessi (legge 20 luglio 2004 n. 215 e regolamento in materia di accertamento e procedure istruttorie);
- diritto costituzionale e amministrativo;
- diritto comunitario;
- diritto dell'economia
- economia industriale;
- lingua francese o inglese, a scelta del candidato.

Nel corso dell'esame orale saranno accertate, con l'uso di *personal computer*, le conoscenze e la capacità applicativa del candidato in ambito Windows, su applicativi *OFFICE 2007* (Word, Excel e Powerpoint) e rispetto alla navigazione in *internet*.

I candidati che avranno superato l'esame orale con un punteggio di almeno 70/100 saranno considerati idonei e saranno inclusi nella graduatoria finale, che sarà determinata dalla media dei punti conseguiti nei titoli, nella prova scritta e nell'esame orale.

5) COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E DIARIO DEGLI ESAMI

Le notizie circa l'esito della fase preliminare di valutazione delle domande, nonché il luogo ed il calendario degli esami saranno pubblicate – a partire dal 24 settembre 2012 - nel sito internet dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (<http://www.agcm.it>, sotto la voce “Trasparenza – Concorsi e Praticantato”).

A partire dalla data di cui sopra, i candidati che hanno presentato domanda potranno trovare, all'indirizzo Internet dell'Autorità sopra indicato, un elenco nel quale, per ciascuno di essi, sarà data notizia:

- degli eventuali motivi di esclusione dei candidati non ammessi alla selezione per incompletezza o irregolarità della domanda o carenza dei requisiti;
- dell'esito della selezione preliminare di cui al punto 3), nonché dei candidati ammessi alla prova scritta;
- del luogo, della data e dell'ora in cui questi ultimi dovranno presentarsi per sostenere la prova scritta.

Qualora alla data del 24 settembre. 2012 non sia completata la selezione preliminare di cui al punto 3), e non sia quindi possibile fissare il calendario degli esami, sul medesimo sito Internet sarà data notizia dell'eventuale rinvio ad altra data delle comunicazioni di cui si tratta.

Nel corso della prova scritta, la Commissione comunicherà ai candidati presenti il luogo, la data e l'ora dell'esame orale, nonché il momento a partire dal quale i risultati della correzione degli elaborati saranno disponibili sul sito Internet dell'Autorità, secondo le medesime modalità illustrate a proposito della valutazione preliminare delle domande.

A conclusione degli esami, la graduatoria della selezione sarà disponibile, dopo l'approvazione da parte dell'Autorità, sul sito Internet dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (<http://www.agcm.it> - sotto la voce "Trasparenza – Concorsi e Praticantato").

Dell'approvazione della graduatoria e della sua disponibilità nel sito Internet dell'Autorità, sarà data notizia sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4^a serie speciale – "Concorsi ed esami".

Le pubblicazioni nel sito internet dell'Autorità, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4^a serie speciale – "Concorsi ed esami", e le comunicazioni fornite ai candidati nel corso delle prove, o mediante posta elettronica, hanno valore di notifica a tutti gli effetti, nonché - per i candidati ammessi - di formale convocazione alle prove d'esame.

All'atto di presentarsi per sostenere le prove ogni candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

6) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

I candidati, per presentare la domanda di partecipazione, dovranno seguire, a pena di esclusione, la seguente procedura:

- compilare informaticamente il modulo su foglio elettronico denominato Mod. CS G5, che può essere scaricato dal sito dell'Autorità (*percorso: www.agcm.it – Trasparenza – Concorsi e Praticantato – Selezione CS G5 2012*);

- salvare il modulo compilato, denominandolo con la sigla della selezione seguita da: cognome, nome e data di nascita del candidato, scritti senza interruzione (*csg5cognomenomeGGMAA*);

- allegare il modulo CS G5 così salvato ad un messaggio di posta elettronica da inviare all'indirizzo 2012CSG5@agcm.it; nell'oggetto della mail devono essere riportati esclusivamente il cognome ed il nome del candidato seguiti da: "candidatura formazione giuridica - CS G5";

- stampare il modulo compilato e sottoscriverlo nell'apposito spazio; stampare altresì il messaggio di posta elettronica con il quale è stato inviato il modulo compilato;

- spedire il modulo compilato e sottoscritto - con allegati la stampa della mail di invio del modulo stesso ed una fotocopia non autenticata di un documento di identità - mediante raccomandata con avviso di ricevimento, indicando sulla busta la sigla “CS G5”, a: Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, Ufficio Sviluppo e Gestione Risorse Umane, Piazza Giuseppe Verdi, 6 / a – 00198 Roma, entro il termine perentorio di giorni trenta, che decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell’avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (IV Serie speciale – Concorsi ed esami).

Per esigenze di trattamento standardizzato delle domande, non saranno accettate candidature inviate con modalità diverse da quelle descritte. Ai fini della data di spedizione farà fede il timbro postale.

Tutti gli elementi idonei a verificare il possesso dei requisiti, dei titoli culturali e professionali, e delle esperienze di lavoro, dovranno essere descritti in modo sintetico e puntuale nell’apposito modulo di domanda, specificando le date (giorno/mese/anno) di inizio e cessazione delle attività.

La conoscenza delle lingue comunitarie dovrà essere circostanziata con elementi idonei a consentire l’esatta individuazione del livello acquisito e della scala di valutazione utilizzata.

Saranno esclusi i candidati la cui domanda sarà priva di firma, che non allegheranno al modulo la fotocopia non autenticata di un documento di identità o dalla cui domanda non sarà possibile verificare il possesso di tutti i requisiti richiesti e l’esatta definizione delle esperienze e dei titoli valutabili.

7) INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE.

I candidati scelti saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a termine, della durata di tre anni, e con la qualifica di “Contrattista di specializzazione”.

Il trattamento economico è di circa € 39.700 lordi annui.

8) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali acquisiti dall'Autorità è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione e avverrà - a cura delle persone preposte al relativo procedimento e dei componenti della commissione esaminatrice - presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in Roma - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione alla selezione, essendo preclusa, in caso di mancata indicazione, la loro valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D. lgs. n. 196/2003, in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica,

l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, Ufficio Sviluppo e Gestione Risorse Umane, Piazza Giuseppe Verdi, n. 6/a – 00198 Roma.

Roma, 4 luglio 2012

Il Presidente
Giovanni PITRUZZELLA